

Pari opportunità

Se notate o sentite dire che una persona in formazione subisce una qualsiasi forma di discriminazione in base al sesso, siete tenuti a prendere dei provvedimenti a norma di legge.

Cercate il dialogo con la persona in questione.

Protegete la persona in formazione vittima di discriminazione. Informatevi fino a non avere la certezza di cosa sia realmente accaduto.

Discutete con la persona in questione su come procedere.

Non prendete nessuna decisione all'insaputa della persona in pericolo; potreste causarle delle difficoltà.

Protegete anche la persona accusata di discriminare qualcuno, l'accusa potrebbe rivelarsi ingiustificata. Non fate nomi, per proteggere sia la vittima, sia la persona accusata di discriminare. Ogni sospetto deve essere trattato con la massima riservatezza.

Se nella vostra azienda esiste un regolamento sulle pari opportunità, informatevi sui provvedimenti da prendere.

Nel caso in cui nella vostra azienda non esista un regolamento, informate i vostri superiori. Se il problema rimane irrisolto, rivolgetevi a una persona specializzata.

Il presente promemoria offre una panoramica dell'argomento. Riassume la definizione di pari opportunità, illustra le misure preventive da adottare e come comportarsi nel quotidiano. Alla fine del documento si trova un elenco di link e di indirizzi utili.

La questione delle pari opportunità non riguarda soltanto le donne, ma anche gli uomini, dato che anche per questi ultimi non sempre sono garantite.

In qualità di formatori, cosa fare nel caso concreto?

Prendete sul serio la persona in formazione che ha l'impressione di non avere le stesse opportunità di altri. Parlate con lei della situazione in cui si sente trattata diversamente e mettetevi d'accordo su proposte di soluzioni che rispettino le due parti. Se non riuscite a risolvere il problema rivolgetevi all'ufficio cantonale di mediazione, a centri specializzati o a specialisti.

È importante conoscere il contenuto della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar). La legge vieta la discriminazione in base al sesso nei rapporti di lavoro. Ciò significa:

Il sesso non deve pregiudicare l'assunzione.

Donne e uomini ricevono la stessa retribuzione per lo stesso lavoro.

Donne e uomini devono essere protetti contro le molestie sessuali sul posto di lavoro.

La ripartizione dei compiti e le promozioni non possono essere fatte in base al sesso.

Donne e uomini non possono essere licenziati quando si lamentano di discriminazione conformemente alla Legge sulla parità dei sessi (LPar).

Se nella vostra azienda ci sono delle norme concernenti le pari opportunità, informatevi e considerate questi aspetti come parte integrante della vostra attività di formatore.

Ripercussioni sull'azienda formatrice

A lungo termine l'azienda ne trarrà beneficio. I collaboratori sanno di essere retribuiti correttamente, si sentono più motivati, il loro rendimento è migliore e credono nell'azienda. Di conseguenza ci saranno meno licenziamenti e il know-how sarà garantito più a lungo.

Misure preventive

Informate l'azienda della vostra intenzione di applicare il concetto delle pari opportunità, anche nel campo della formazione professionale di base. Stabilite delle norme. Sensibilizzate alla questione i vostri collaboratori, in particolare le persone in formazione.

Per guidare e promuovere le persone in formazione in modo equo bisogna essere pronti a mettere in discussione i ruoli tradizionali ed essere disposti a mettere in pratica soluzioni originali già durante la selezione dei candidati per la formazione: perché non formare una donna in una professione fortemente maschile o un uomo in una formazione fortemente femminile? In alcuni casi questo significa dover adeguarsi alla nuova situazione: se per esempio un'azienda di produzione, in cui ci si cambia prima del lavoro, assume una donna, i responsabili dovranno occuparsi della necessità di due spogliatoi separati. Se un reparto di cura intende formare più uomini, bisognerà considerarli nella creazione della campagna pubblicitaria.

Decisioni di questo tipo possono favorire nuove tendenze. Se negli anni '50 non esistevano quasi donne imbianchine diplomate, oggi queste rappresentano il 30 per cento.

Il fatto di introdurre le pari opportunità è un modo per ridurre le disuguaglianze, incoraggiando le persone in formazione a seconda del settore, per esempio favorendo l'inserimento delle donne nelle professioni artigianali o tecniche e degli uomini nelle professioni sanitarie.

Situazione giuridica

L'attuale Legge federale sulla formazione professionale, in vigore dal 1° gennaio 2004, stabilisce come obiettivo «la parità effettiva fra uomo e donna» (art. 3c LFPr). Nella Costituzione federale la parità dei sessi è ancorata dal 1981 e la Legge sulla parità dei sessi (LPar) è in vigore dal 1° luglio 1996. Questa legge vale per tutto quello che riguarda l'attività professionale, quindi anche per la formazione professionale di base, l'assunzione, la formazione continua, il licenziamento e la retribuzione.

Conformemente alla legge in vigore sono vietati la discriminazione diretta o indiretta le molestie sessuali o il licenziamento per motivi vendicativi. Nonostante l'esistenza di norme sulla parità dei sessi, la discriminazione persiste, spesso basandosi sul ruolo sociale tradizionale attribuito al sesso in questione.



Basi legali

Art. 3c LFPr, Legge sulla formazione professionale, (Legge federale del 13 dicembre 2002 sulla formazione professionale, RS 412.10)

LPar, Legge federale sulla parità dei sessi (Legge federale del 24 marzo 1995 sulla parità dei sessi, RS 151.1)

CF (Costituzione federale della Confederazione svizzera del 18 aprile 1999, RS 101)

(Le leggi citate possono essere scaricate all'indirizzo: www.admin.ch/gov/it

Basta indicare l'abbreviazione corrispondente).

Indirizzi utili

www.ufp.formazioneprof.ch

Presso l'ufficio cantonale della formazione professionale si possono ottenere le informazioni desiderate e gli indirizzi delle istituzioni competenti.

www.ebg.admin.ch (Servizi > Offerte di consulenza: indirizzi utili)

Ufficio federale per l'uguaglianza fra uomo e donna, che fornisce informazioni gratuite.

Link

www.ebg.admin.ch

Sito dell'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo, con link e lista bibliografica

Bibliografia

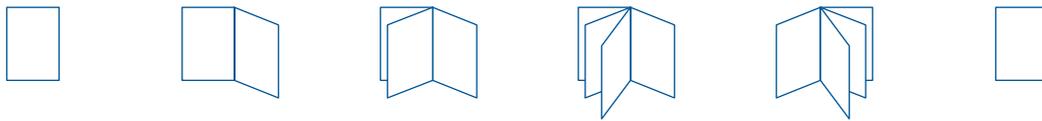
Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo, *Parità nella vita professionale*, Berna 2005, informazioni concernenti la legge federale sulla parità dei sessi.

www.ebg.admin.ch (Documentazione > Pubblicazioni > Pubblicazioni sulla parità nella vita professionale > Legge sulla parità dei sessi)

Tschudi Von Kaenel, Danusia; Colubriale Carone, Antonietta; Vaucher De La Croix, Carmen. *Carriere professionali eque: un'opportunità per le aziende*. Project Report. DEASS, Manno 2012
repository.supsi.ch

Origoni, Pau; Giudici, Francesco. *Le cifre della parità*, Un quadro statistico delle pari opportunità fra i sessi in Ticino, Ufficio di statistica 2014

www3.ti.ch/DFE/DR/USTAT



Questo promemoria fa parte della raccolta «Pari opportunità e relazioni adeguate»:

Introduzione	www.formazioneprof.ch/download/memo200.pdf
Compensazione degli svantaggi	www.formazioneprof.ch/download/memo213.pdf
Depressione e rischio di suicidio	www.formazioneprof.ch/download/memo211.pdf
Dipendenza	www.formazioneprof.ch/download/memo210.pdf
Dislessia e discalculia	www.formazioneprof.ch/download/memo204.pdf
Gravidanza e maternità	www.formazioneprof.ch/download/memo208.pdf
Igiene personale - abbigliamento pulito	www.formazioneprof.ch/download/memo214.pdf
Malattia e infortunio	www.formazioneprof.ch/download/memo203.pdf
Migrazione	www.formazioneprof.ch/download/memo205.pdf
Mobbing	www.formazioneprof.ch/download/memo206.pdf
Molestie sessuali	www.formazioneprof.ch/download/memo209.pdf
Pari opportunità	www.formazioneprof.ch/download/memo202.pdf
Protezione dei dati e della personalità	www.formazioneprof.ch/download/memo212.pdf
Razzismo	www.formazioneprof.ch/download/memo207.pdf
Violenza	www.formazioneprof.ch/download/memo201.pdf

Promemoria 202
Pari opportunità
www.memo.formazioneprof.ch

Edizione giugno 2018

© **CSFO Berna**

È consentita la riproduzione integrale o parziale dei contenuti per scopi non commerciali, in formato cartaceo ed elettronico, purché venga indicata la fonte.

SDBB | CSFO | Belpstrasse 37 | Casella postale | CH-3001 Berna
Telefono 031 320 29 00 | formazioneprof@csfo.ch

www.formazioneprof.ch