

La formazione professionale di base biennale con certificato federale di formazione pratica (CFP)

Cos'è la formazione professionale di base?

Per «formazione professionale di base» s'intende una formazione professionale che di regola inizia subito dopo le scuole dell'obbligo. Seguendo una formazione professionale di base, si acquisiscono le conoscenze necessarie per l'esercizio di una professione. La formazione professionale di base si conclude con l'ottenimento dell'attestato federale di capacità (AFC) o del certificato federale di formazione pratica (CFP), a seconda della durata e del contenuto della formazione.

Cos'è la formazione professionale di base con certificato federale di formazione pratica?

La formazione professionale di base con certificato federale di formazione pratica dura due anni e prepara all'esercizio di una professione che non pone grosse difficoltà di apprendimento. Il certificato attesta che il titolare soddisfa le condizioni richieste dal mercato del lavoro per esercitare la sua attività professionale.

Chi può conseguire una formazione professionale con certificato federale di formazione pratica?

Può candidarsi per un posto di formazione professionale di base biennale, chi ha concluso le scuole dell'obbligo e ha raggiunto l'età minima di quindici anni. Prima dell'inizio della formazione professionale bisogna stipulare un contratto di tirocinio.

Alcuni Cantoni propongono delle offerte transitorie scolastiche che preparano alla formazione professionale di base. Informazioni a riguardo si trovano presso gli uffici cantonali della formazione professionale.

Dove avviene la formazione?

La formazione si svolge in tre luoghi diversi: nell'azienda formatrice, nella scuola professionale e nei corsi interaziendali. Le ordinanze sulla formazione professionale e i piani di formazione delle singole professioni ne stabiliscono gli obiettivi, i contenuti e la ripartizione nei tre luoghi. I responsabili dei tre luoghi di formazione collaborano alla creazione del piano di formazione.

Che ruolo ha l'azienda formatrice?

L'azienda formatrice istruisce la persona in formazione nella pratica professionale. Prima dell'inizio della formazione, le due parti sono tenute a stipulare un contratto di tirocinio scritto che deve essere approvato dall'ufficio cantonale della formazione professionale.

Le aziende hanno la possibilità di associarsi, creando una rete di aziende formatrici, e offrire così un posto di formazione comune. Le scuole d'arti e mestieri propongono a loro volta la formazione professionale di base.

Che ruolo ha la scuola professionale?

La scuola professionale offre un programma di educazione professionale, di cultura generale e sport.

Le persone in formazione che incontrano difficoltà in singole materie possono frequentare corsi di sostegno supplementari alle ore obbligatorie. In accordo con l'azienda formatrice, la scuola professionale può imporre alla persona in formazione di frequentare i corsi di sostegno.

Per persone interessate che adempiono i requisiti e della scuola, la scuola professionale offre anche dei corsi facoltativi. La persona in formazione deve concordare la frequenza dei corsi facoltativi con l'azienda formatrice.

Che ruolo hanno i corsi interaziendali?

I corsi interaziendali completano la formazione aziendale e scolastica dispensando conoscenze pratiche di base. La necessità di tali corsi è stabilita per ogni professione nell'ordinanza sulla formazione professionale di base, dove sono menzionati anche i contenuti. Il rendimento delle persone in formazione viene documentato sotto forma di certificato di competenza, espresso in voto, che in alcune professioni va a fare media con la nota dei luoghi di formazione.

Responsabili per i corsi interaziendali generalmente sono le associazioni professionali. I corsi interaziendali sono di frequenza obbligatoria. Su richiesta, l'autorità cantonale può dispensare la persona in formazione dai corsi, se il medesimo contenuto è offerto da centri di formazione aziendali o scuole d'arti e mestieri esterne.

Esiste un sostegno all'apprendimento supplementare?

Se la persona in formazione professionale di base con certificato federale di formazione pratica incontra delle difficoltà, può richiedere di essere accompagnata da una persona specializzata (sostegno individuale speciale).

Quanto dura la formazione professionale di base con certificato federale di formazione pratica?

La formazione professionale di base con certificato federale di formazione pratica dura due anni. La durata della formazione può essere abbreviata o prolungata a seconda delle necessità della persona in formazione.

Come si conclude la formazione?

La formazione professionale di base biennale si conclude con una procedura di qualificazione (di regola con un esame finale). Nella valutazione vengono considerate in particolar modo le competenze acquisite attraverso la pratica professionale.



Quando si applica la compensazione degli svantaggi?

L'ufficio cantonale della formazione professionale, su domanda dell'azienda formatrice o della persona in formazione, può concedere la compensazione degli svantaggi per la scuola professionale, i corsi interaziendali e la procedura di qualificazione. La compensazione degli svantaggi è concessa in caso di handicap fisico o difficoltà nell'apprendimento come dislessia (difficoltà nella lettura e nella scrittura), discalculia (difficoltà matematiche) o in caso di sindrome da deficit di attenzione e iperattività (ADHD).

È possibile passare alla formazione professionale triennale o quadriennale con attestato federale di capacità?

Il titolare di un certificato federale di formazione pratica può passare alla formazione professionale di base triennale o quadriennale con attestato federale di capacità. Le competenze già acquisite vengono tenute in considerazione nella formazione successiva. La permeabilità è disciplinata dalle singole ordinanze sulla formazione professionale di base.

Chi decide i contenuti della formazione?

Le disposizioni relative alla formazione professionale di base con attestato federale di capacità sono regolamentate da un'ordinanza sulla formazione professionale di base emanata dalla Confederazione, diversa per ogni singola professione. Le disposizioni riguardano la durata della formazione, i contenuti, gli obiettivi e le esigenze poste all'azienda formatrice, alla scuola professionale e ai corsi interaziendali, i campi di qualificazione sottoposti a esame e il titolo professionale. L'ordinanza rinvia anche al piano di formazione, che comprende informazioni più dettagliate sulle competenze operative e sul profilo delle qualifiche, e viene aggiornato regolarmente.

Chi si occupa di adeguare le ordinanze sulla formazione professionale di base agli sviluppi del settore professionale?

Ogni cinque anni, le organizzazioni del mondo del lavoro (oml) verificano l'attualità delle ordinanze sulla formazione professionale di base, fondandosi sugli sviluppi economici, tecnologici, ecologici e didattici. A seconda dei risultati ne può conseguire la revisione dell'ordinanza e del piano di formazione.

Per far sì che la revisione possa essere applicata ragionevolmente, si analizzano la situazione attuale, nonché gli sviluppi futuri delle professioni nel contesto economico, tecnologico, socioculturale e del contesto inerente alla professione.

La oml presenta la domanda per la revisione dell'ordinanza sulla formazione professionale di base, assume la direzione operativa del progetto e definisce i contenuti della professione. La Confederazione, ovvero la Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione (SEFRI), emana le ordinanze sulla formazione professionale di base, accompagnando l'intero processo di revisione. I Cantoni, responsabili per l'applicazione, sostengono, a loro volta, il processo di revisione sin dall'inizio inviando alla Commissione per lo sviluppo della professione e della qualità (SP&Q) un delegato specialista in materia di formazione. Le commissioni SP&Q fungono da organo consultivo dei responsabili della formazione professionale di base; lavorano a livello strategico e di contenuto, hanno potere di proposta nei confronti delle oml, ma non hanno potere decisionale.

Basi legali

LFPr, Legge sulla formazione professionale (Legge federale del 13 dicembre 2002 sulla formazione professionale, RS 412.10)

OFPr, Ordinanza sulla formazione professionale (Ordinanza del 19 novembre 2003 sulla formazione professionale, RS 412.101)

(Le basi legali possono essere consultate in base al numero RS al link: www.admin.ch/gov/it)



Link

Per gli indirizzi si veda su: www.ufp.formazioneprof.ch

Gli uffici cantonali della formazione professionale

Bibliografia

CSFO. *Lessico della formazione professionale*.

Berna: CSFO Edizioni, 2013. ISBN 978-3-03753-066-5

Disponibile on-line con passaggio diretto da una lingua all'altra su:

www.les.formazioneprof.ch

CSFO. *Guida del tirocinio*. CSFO Editore 2018

32 pagine ISBN 978-3-03753-086-3

Disponibile anche in francese e tedesco

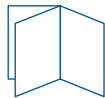
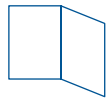
www.pif.formazioneprof.ch

Distribuzione dei due prodotti:

CSFO Distribuzione, Industriestrasse 1, 3052 Zollikofen,

tel. 0848 999 001, fax 031 320 29 38

distribuzione@csfo.ch, www.shop.csfo.ch



Promemoria 15

La formazione professionale di base biennale con certificato federale di formazione pratica (CFP)

www.memo.formazioneprof.ch

Edizione agosto 2018

© CSFO Berna

È consentita la ristampa integrale o parziale dei contenuti per scopi non commerciali, comprese la memorizzazione e l'utilizzazione su supporti ottici ed elettronici, purché venga indicata la fonte.

CSFO | Casa dei Cantoni | Speichergasse 6 | Casella postale | CH-3001 Berna

Telefono 031 320 29 00 | Fax 031 320 29 01 | formazioneprof@csfo.ch

www.formazioneprof.ch